

Số: 05 /TTr-NM

P. ĐăkBla, ngày 21 tháng 11 năm 2025

TỜ TRÌNH

**Về việc xét nâng bậc lương thường xuyên và tăng thâm niên nghề
tháng 12 năm 2025 cho viên chức trường Mầm non Năng Mai**

Kính gửi: - UBND Phường Đăk Bla
- Phòng Văn hóa- Xã hội phường Đăk Bla

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Biên bản xét nâng bậc lương thường xuyên và nâng thâm niên nghề tháng 12 năm 2025 của trường Mầm non Năng Mai.

Tổng số viên chức nâng bậc lương thường xuyên tháng 12 năm 2025 gồm 01 người

Tổng số viên chức nâng thâm niên nghề tháng 12 năm 2025 gồm 03 người
(có danh sách kèm theo)

Trường Mầm non Năng Mai lập Tờ trình kính đề nghị phòng Văn hóa - Xã hội phường ĐăkBla xem xét và làm các thủ tục ra quyết định nâng bậc lương thường xuyên và nâng thâm niên tháng 12 năm 2025 cho viên chức trường Mầm non Năng Mai

Trường Mầm non Năng Mai kính trình./.

Nơi nhận:

- Phòng VHXXH Phường Đăk Bla (B/c);
- Lưu KT, VP

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Hiền

DANH SÁCH

Viên chức trường học đề nghị nâng bậc lương thường xuyên và thâm niên nghề tháng 12 năm 2025

(Kèm theo Tờ trình số: 05/TTr-NM ngày 21/11/2025 của Trường Mầm non Năng Mai)

STT	Ông (bà)	Họ và tên	Chức vụ	Ngạch	Mã ngạch	Thuộc bảng lương loại	Bậc lương									Thâm niên nghề					Ghi chú	
							Mức lương hiện hưởng					Kết quả nâng lương				Thời gian tính hưởng thâm niên nghề lần đầu	Mức thâm niên nghề hiện đang hưởng		Kết quả tăng thâm niên nghề			
							Bậc	Hệ số	Vượt Khung	Bảo lưu	Thời gian tính nâng lương lần sau	Bậc	Hệ số	Vượt khung	Bảo lưu		Thời gian tính nâng lương lần sau	% thâm niên nghề	Thời điểm tính thâm niên nghề lần sau	% thâm niên nghề		Thời điểm tính thâm niên nghề lần sau
1	Bà	Y Được	Giáo viên	Giáo viên mầm non Hạng II	V07.02.25	A1	6	3,99			01/12/2022	7	4,32			01/12/2025	01/12/2003	21%	01/12/2024	22%	01/12/2025	
2	Bà	Trần Thị Hiền	Giáo viên	Giáo viên mầm non Hạng III	V07.02.26	A0	6	3,65			12/07/2024						01/12/2008	16%	01/12/2024	17%	01/12/2025	
3	Bà	Dương Thị Nhật	Giáo viên	Giáo viên mầm non Hạng III	V07.02.26	A0	2	2,41			19/02/2024						01/12/2018	6%	01/12/2024	7%	01/12/2025	

Danh sách này có 03 người



**BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG
XÉT NÂNG LƯƠNG VÀ TĂNG THÂM NIÊN NGHỀ
THÁNG 12 NĂM 2025**

Hôm nay vào hồi 13 giờ 30 phút ngày 21/11/2025, tại văn phòng Trường Mầm non Năng Mai tổ chức họp xét nâng lương và tăng thâm niên nghề tháng 12 năm 2025 cho viên chức của nhà trường.

Thành phần tham gia gồm có:

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|---------------|
| 1. Bà: Nguyễn Thị Hiền | - Hiệu trưởng | - CT Hội đồng |
| 2. Bà: Y Được | - Phó Hiệu trưởng | - Thành viên |
| 3. Bà: Nguyễn Thị Ngọc | - Phó Hiệu trưởng | - Thành viên |
| 4. Bà: Ngô Thị Uyên Uyên | - Tổ trưởng CM MG Lớn | - Thành viên |
| 5. Bà: Trần Thị Hiền | - Tổ trưởng CM MG Nhà trẻ, Bé, Nhỡ | - Thành viên |
| 6. Bà: Lê Thị Đặng Hảo | - Kế toán | - Thành viên |
| 7. Bà: Lê Thị Dung | - Văn thư | - Thư ký |

Nội dung cuộc họp: Xét nâng lương và tăng thâm niên nghề tháng 12 năm 2025 cho viên chức nhà trường.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐCP; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về việc sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP; Nghị định số 17/2013/NĐCP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 7 năm 2016 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của

Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ Nghị định quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT- BGD&ĐT, ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ trường mầm non.

- Thông tư số 09/2025/TT-BGDĐT ngày 12/6/2025 của của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về phân quyền, phân cấp và phân định thẩm quyền thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước của chính quyền địa phương hai cấp đối với giáo dục mầm non;

Xét điều kiện và thời gian quá trình công tác tại đơn vị của viên chức trong trường.

- Bà: **Nguyễn Thị Hiền**- Hiệu trưởng Chủ tịch Hội đồng nhà trường phổ biến nội dung tiêu chuẩn đối với các đối tượng viên chức được xét đề nghị nâng lương tháng 12 năm 2025.

- Bà: **Lê Thị Đặng Hảo** - Kế toán nhà trường nêu các trường hợp xét đề nghị nâng lương thường xuyên và nâng thâm niên nghề tháng 12 năm 2025 cho viên chức nhà trường cụ thể:

I. Nâng lương thường xuyên:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Mức lương hiện hưởng			Kết quả nâng lương		
			Hệ số	VK	Thời gian tính nâng lương lần sau	Hệ số	V K	Thời gian tính nâng lương lần sau
1	Y Được	P. HT	3,99		01/12/2022	4,32		01/12/2025

II. Nâng thâm niên nghề:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Mức thâm niên nghề hiện hưởng		Kết quả nâng thâm niên nghề	
			% thâm niên nghề	Thời gian tính nâng thâm niên nghề lần sau	% thâm niên nghề	Thời gian tính nâng thâm niên nghề lần sau
1	Y Được	P. HT	21%	01/12/2024	22%	01/12/2025
2	Trần Thị Hiền	GV	16%	01/12/2024	17%	01/12/2025
3	Dương Thị Nhật	GV	6%	01/12/2024	7%	01/12/2025

Các ông bà có tên trên đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong thời gian giữ bậc lương, thâm niên nghề các ông bà nêu trên luôn thực hiện tốt mọi quy định của nhà trường và các cấp, không vi phạm kỷ luật và không có thời gian không được tính để xét nâng lương như: Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương; thời gian bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam; ...

Căn cứ vào nội dung cuộc họp viên chức đủ điều kiện nâng lương và tăng thâm niên nghề, chúng tôi đề nghị cấp trên nâng lương thường xuyên và tăng thâm niên nghề cho viên chức có tên trên theo quy định hiện hành.

Biên bản thông qua cuộc họp và kết thúc lúc 15 giờ 00 phút cùng ngày.

THƯ KÝ



Lê Thị Dung

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG



Nguyễn Thị Hiền

QUYẾT ĐỊNH

V/v nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Y Được

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ KON TUM

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về việc sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 7 năm 2016 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Xét Tờ trình số 254/TTr-PGD&ĐT ngày 22 tháng 9 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố về việc đề nghị nâng lương thường xuyên cho viên chức quản lý ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Kon Tum, quý IV năm 2022 và đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ thành phố.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà Y Được.

Chức vụ và đơn vị công tác: Phó Hiệu trưởng Trường Mầm non Năng Mai.

Từ bậc: 5

Hệ số: 3,66

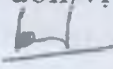
Lên bậc: 6

Hệ số: 3,99

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên Mầm non hạng II. Mã số: V.07.02.25

Thuộc bảng lương viên chức loại: A1.

Thời gian hưởng và tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01 tháng 12 năm 2022.

Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND thành phố, Trưởng phòng Nội vụ thành phố, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Y Được chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. 

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Phòng Nội vụ thành phố;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố;
- Trường Mầm non Năng Mai;
- Lưu: VT, NV. 

CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Mân

THÔNG BÁO

**Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý
Trường Mầm non Năng Mai, năm học 2023-2024**

Thực hiện Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về việc đánh giá và xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Hướng dẫn số 08-HD/TU ngày 27/11/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trên địa bàn thành phố Kon Tum.

Xét Tờ trình số 148/TTr-PGD&ĐT ngày 12/7/2024 của phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố về việc đề nghị đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý các trường học công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, năm học 2023-2024.

Ủy ban nhân dân thành phố thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý Trường Mầm non Năng Mai, năm học 2023-2024, như sau:

1. Bà Nguyễn Thị Hiền, Hiệu trưởng Trường Mầm non Năng Mai: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
2. Bà Y Được, Phó Hiệu trưởng Trường Mầm non Năng Mai: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
3. Bà Đinh Lan Hương, Phó Hiệu trưởng Trường Mầm non Năng Mai: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Ủy ban nhân dân thành phố thông báo để các cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan được biết./. 

Nơi nhận:

- Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố;
- Phòng Nội vụ thành phố;
- Trường MN Năng Mai;
- Cá nhân có tên nêu trên;
- Lưu VT, NV: 

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Mân

THÔNG BÁO

**Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý năm học 2024-2025
đối với bà Y Được, Phó Hiệu trưởng Trường MN Nắng Mai**

Thực hiện Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về việc đánh giá và xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Hướng dẫn số 09-HD/TU ngày 17/10/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trên địa bàn thành phố Kon Tum.

Xét Tờ trình số 144/TTr-PGD&ĐT ngày 18/6/2025 của phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố về việc đề nghị đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý các trường học công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, năm học 2024-2025.

Ủy ban nhân dân thành phố thông báo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý năm học 2024-2025 đối với bà Y Được, Phó Hiệu trưởng Trường MN Nắng Mai: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Ủy ban nhân dân thành phố thông báo để các cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan được biết.

Nơi nhận:

- Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố;
- Phòng Nội vụ thành phố;
- Trường MN Nắng Mai;
- Bà Y Được;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Môn