ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG ĐĂK BLA	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 508 /QĐ-UBND	*Đăk Bla, ngày 24 tháng 4 năm 2026*

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026 của UBND phường Đăk Bla theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG ĐĂK BLA

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Quyết định số 31/2025/QĐ-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định trách nhiệm, quyền hạn và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Công văn số 1529/SNV-TCBC ngày 20 tháng 6 năm 2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội phường tại Tờ trình số 404/TTr-VHXH ngày 23 tháng 4 năm 2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026 của UBND phường Đăk Bla theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành và thay thế Quyết định số 803/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 2025 của UBND phường.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND-UBND phường, Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội, Trưởng phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- BHXH tỉnh;
- TT. Đảng ủy phường (b/c);
- CT, các PCT UBND phường;
- Trường TH Nguyễn Trãi;
- Trường Mầm non Hoa Hồng;
- Lưu: VT, UBND(VHXH).

CHỦ TỊCH

Trịnh Thị Kim Nga

ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG ĐĂK BLA**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

KẾ HOẠCH

Triển khai tinh giản biên chế năm 2026 của UBND phường Đăk Bla theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 508/QĐ-UBND ngày 24/4/2026 của Chủ tịch UBND phường Đăk Bla)

Nhằm triển khai Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu quả, Ủy ban nhân dân phường Đăk Bla ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026 theo Nghị định số 154/2025/NĐ- CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ trên địa bàn phường với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích, yêu cầu

Thực hiện mục tiêu từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực để nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo tính chuyên nghiệp trong công tác theo yêu cầu vị trí việc làm để quản lý, điều hành của các cấp chính quyền từ cấp phường.

Thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đánh giá, phân loại công chức, viên chức gắn với việc xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong cơ quan, đơn vị để đảm bảo yêu cầu về năng lực chuyên môn và trong công tác quản lý, điều hành theo công việc được giao.

2. Nguyên tắc tinh giản biên chế

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Được tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

- Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

- Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

II. CƠ SỞ PHÁP LÝ

- Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH ngày 24/6/2025;

- Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

- Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 ngày 29/6/2024;

- Bộ Luật Lao động ngày 20/11/2019;

- Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;

- Công văn số 1529/SNV-TCBC ngày 20/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ.

III. NỘI DUNG

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt: Ủy ban nhân dân phường đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức nghiên cứu, tuyên truyền, phổ biến quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội; Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu và các nội dung có liên quan đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động.

2. Dự kiến số lượng, dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế năm 2026:

- Dự kiến số lượng tinh giản biên chế là **02** trường hợp.

- Dự kiến dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế khoảng **849.318.000** đồng *(chi tiết tại Phụ lục 1 kèm theo).*

3. Chế độ báo cáo: Giao phòng Văn hóa - Xã hội phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân phường báo cáo tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện tinh giản biên chế năm 2026 gửi về Sở Nội vụ và Sở Tài chính theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị; thực hiện việc rà soát, đề nghị bổ sung đối tượng tinh giản biên chế năm 2026 (*nếu có*), gửi UBND phường *(qua Phòng Văn hoá - Xã hội)* để tổng hợp, trình cấp thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

2. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Tham mưu UBND phường thực hiện việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn và đúng quy định hiện hành. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND phường triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này; thẩm định hồ sơ, lập danh sách và kinh phí thực hiện chi trả cho từng đối tượng tinh giản biên chế gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định theo quy định.

Thực hiện việc rà soát, tham mưu UBND phường bổ sung đối tượng tinh giản biên chế năm 2026 *(nếu có)*.